



ISTITUTO COMPRENSIVO MASSAROSA 1

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° Grado

Via Cavalieri di V. Veneto, 221 -55054 Massarosa (Lu)

☎0584/977734 – Cod. Fisc. 82012170468 – Cod. Univoco UFBAAR

Peo: luic830004@istruzione.it –Pec: luic830004@pec.istruzione.it web: www.massarosa1.edu.it

Circolare n. 208

Massarosa, 29/05/2023

Al Personale docente
Sito web/RE/Atti

OGGETTO: PIANO DELLE ATTIVITA' DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE DOCENTE

Approvato dal Collegio dei docenti nella seduta del 29 marzo 2023

Il Piano di formazione ed aggiornamento dell'IC Massarosa 1, predisposto e deliberato dal Collegio dei docenti, è definito, nell'ottica dell'apprendimento per tutta la vita, a partire dagli obiettivi del Piano Triennale dell'Offerta formativa, dalle priorità del Rapporto di Autovalutazione e dalle linee progettuali del Piano di Miglioramento, in coerenza con le esigenze formative del personale.

La formazione, in quanto risorsa strategica per il miglioramento e la costruzione dell'identità dell'Istituzione scolastica, è da considerarsi un diritto e un dovere del personale scolastico.

In particolare, i docenti devono essere in grado di progettare l'azione educativa gestendo le nuove condizioni di flessibilità, di modularità e di discrezionalità metodologica e, nello stesso tempo, garantire il raggiungimento degli standard prefissati, valutare i risultati e promuovere azioni di miglioramento.

Le attività di aggiornamento e formazione saranno proposte, oltre che per i docenti, anche per il personale A.T.A., essenziale all'attuazione dell'autonomia, nell'ambito della riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e generali, soprattutto in relazione ai processi d'informatizzazione.

Nel nostro Istituto la formazione sarà svolta utilizzando le seguenti risorse:

- eventuali risorse disponibili previste per tal fine da specifiche norme di legge, da bandi comunitari o da circolari ministeriali.;
- formatori esterni qualificati, anche provenienti da altre scuole, da università, associazioni professionali, enti;
- risorse interne, che saranno valorizzate sulla base delle competenze didattiche, professionali, organizzative, relazionali;
- opportunità offerte dalla partecipazione a reti di scuole e a progetti;
- opportunità offerte dal M.I.M., dall'USR, dall'UST, dalle Università, da Enti e associazioni;
- opportunità offerte dai programmi di formazione permanente e dai progetti europei ed internazionali;
- opportunità offerte dal PNSD (in particolare per l'Animatore Digitale e il Team per l'innovazione) e dal Piano Nazionale per la Formazione dei docenti;
- autoaggiornamento individuale e di gruppo (finanziato peraltro dalla Carta del docente) per fare emergere e valorizzare le diverse professionalità.

Sulla base del PTOF, del RAV e del PDM, compatibilmente con le risorse disponibili e con le indicazioni del MIM. e in coerenza con le aree formative indicate nel Piano Nazionale dal M.I.M. (Nota ministeriale prot. n. 2915 del 15/09/2016

Competenze di sistema	Autonomia didattica ed organizzativa Didattica per competenze e innovazione metodologica Valutazione e miglioramento
Competenze didattiche	Competenze digitali e nuovi ambienti di apprendimento Competenze di lingua straniera Scuola e lavoro
Competenze per una scuola inclusiva	Inclusione e disabilità Coesione sociale e prevenzione del disagio giovanile Integrazione, competenze di cittadinanza e cittadinanza globale

Sono individuate le seguenti aree tematiche prioritarie:

AREA DI FORMAZIONE	Formazione	Tenuta da	Fondi	Periodo	Chi
Nuova valutazione scuola Primaria	Personale interno e/o esterno		2023/2024	Scuola Primaria	
CAA – Symwriter Nuovo PEI- compilazione PDP-DSA e altri BES	E. Frati		Settembre - novembre 2022	Tutti gli ordini	
	Personale interno		Aprile 2023, settembre /ottobre 2023		
	Personale interno				
Didattica per competenze Flipped Classroom (Compito autentico e valutazione formativa) Digital Board STEAM Plotter e stampante 3D Microsoft 365 base e avanzato Formazione avanzata sugli strumenti del Web 2.0 come supporto alle attività didattiche	Personale interno e personale esterno	PNRR AD	2023- giugno 2024	Primaria e secondaria almeno 20 docenti	
	Personale interno e personale esterno		2023- settembre 2024	Secondaria	
	Personale intero e esterno		2023-2024	Tutti gli ordini	
	Personale esterno		2023- settembre 2024	Tutti i plessi, gruppo ristretto: tecnici di plesso, Team digitale, responsabili STEAM, docenti di Tecnologia e Arte	

	Personale interno/ esterno		2023-2025	Tutti gli ordini, alunni	
	Personale interno		2024-2025	Tutti gli ordini	
SENZA ZAINO	On boarding PR 5	Personale esterno (Rete SZ)		2022-2025	Insegnanti di tutti gli ordini che entrano a far parte di una scuola SZ
	Consolidamento: 20 ore annue in totale (12 ore sincrone tra presenza e distanza e 8 ore asincrone in situazione)	Fabbrica degli Strumenti o esperti esterni alla Rete		2022-2025	Insegnanti di tutti gli ordini che lavorano in plessi/classi SZ
LABORATORI DEL SAPERE SCIENTIFICO	Consolidamento e implementazione del modello LSS	Personale interno (autoformazione) Personale esterno		2023-2025	Insegnanti dell'ambito matematico-scientifico di tutti gli ordini di scuola
OUTDOOR EDUCATION	Didattica all'aperto	Rete nazionale Scuole Outdoor		2023-2025	Tutti gli ordini di scuola
TRANSIZIONE ECOLOGICA	Agenda 2030 *Sviluppo sostenibile	Personale esterno Formazione online		2023-2025	Tutti gli ordini di scuola
PRIVACY Tutela della privacy e dei dati personali	Utilizzo delle immagini e video; l'utilizzo delle piattaforme e dei social; Stesura dei documenti contenenti dati sensibili e le Varie modalità delle comunicazioni tra la scuola e le famiglie degli alunni; conservazione dei documenti e della gestione dei dati sensibili riportati sugli stessi, delle deleghe al ritiro degli alunni ed eventuali segnalazioni da parte delle famiglie; utilizzo dei dispositivi personali all'interno della scuola; Cyber Security.	Avv. Francesco Menciassi		Novembre 2022	Tutti gli ordini di scuola
REGISTRO ELETTRONICO	Utilizzo Axios	DIEMME		2023-2025	Tutti gli ordini di scuola
EDUCAZIONE CIVICA	Approfondimento dei tre nuclei tematici stabiliti dal Ministero	Personale esterno		2023-2025	Tutti gli ordini di scuola

	Elaborazione di un curriculum di educazione civica				
SICUREZZA	Corso manovre di disostruzione	Personale esterno		2022-23	Tutti gli ordini di scuola
	Percorsi di formazione alla salute e alla sicurezza sui luoghi di lavoro (D. Lgs. n. 81/2008): -Formazione sulla sicurezza per le figure di sistema, in ottemperanza agli obblighi di legge di cui al D. Lgs. 81/08: corsi di formazione primo soccorso e antiincendio. Somministrazione del pasto	Personale esterno		2022-23	Tutti gli ordini di scuola
SISTEMA INTEGRATO 0-6	Riflessione sul sistema integrato Continuità metodologica/didattica Dal dire al fare: scambio di buone pratiche	Personale interno		2022-23	S. Infanzia/Nido

A ciò va ad aggiungersi ciò che è delineato nel Piano Scuola Futura. Scuola Futura è la piattaforma per la formazione del personale scolastico (docenti, personale ATA, DSGA, DS), nell'ambito delle azioni del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), Missione Istruzione. Contenuti e moduli di formazione sono articolati in 3 aree tematiche (Transizione digitale, STEM e multilinguismo, Divari territoriali), che riprendono 3 delle linee di investimento per le competenze definite dal PNRR: Didattica digitale integrata e formazione del personale scolastico alla transizione digitale, Nuove e competenze e nuovi linguaggi, Intervento straordinario di riduzione dei divari territoriali e lotta alla dispersione scolastica.

Il personale scolastico potrà anche in corso d'anno avanzare ulteriori proposte in base a specifiche esigenze. Il Piano, infatti, è uno strumento di lavoro flessibile e duttile che potrà essere integrato e aggiornato introducendo nuovi percorsi formativi in relazione ad aggiornamenti normativi riguardanti lo status giuridico, misure organizzative e gestionali, aspetti didattici.

L'istituto organizza, sia singolarmente sia in Rete con altre scuole, corsi che concorrono alla formazione sulle tematiche sopra individuate.

Il Collegio dei docenti riconosce la formazione e l'aggiornamento, sia individuali che collegiali, intesi come processi sistematici e progressivi di consolidamento delle competenze, come aspetti irrinunciabili e qualificanti della funzione docente, connessi e funzionali all'efficacia dell'azione didattica, al miglioramento continuo del sistema scolastico e della qualità dell'offerta formativa nel suo complesso.

Finalità del piano:

- ✓ garantire attività di formazione e aggiornamento del personale docente e ATA;
- ✓ acquisire conoscenze e competenze utili al miglioramento del rapporto educativo e alla facilitazione degli apprendimenti;
- ✓ migliorare la scuola, garantendo un servizio di qualità;
- ✓ migliorare la qualità dell'insegnamento;
- ✓ approfondire e aggiornare la conoscenza dei contenuti delle diverse discipline;
- ✓ favorire l'autoaggiornamento;
- ✓ garantire la crescita professionale di tutto il personale;
- ✓ attuare le direttive del M.I.M. in merito ad aggiornamento e formazione.

Obiettivi del piano:

- ✓ formare e aggiornare i docenti su aree tematiche di maggiore interesse per una maggiore efficacia dell'azione educativa: didattica per competenze, valutazione, DSA/BES, metodologie;
- ✓ sviluppare e potenziare in tutte le componenti la padronanza degli strumenti informatici e di specifici software per la didattica e/o per l'organizzazione dei servizi amministrativi;
- ✓ formare tutte le componenti a individuare possibili fonti di rischio e a fronteggiare situazioni di pericolo in termini di sicurezza.

Si invitano i docenti che partecipano a corsi di aggiornamento e di formazione a consegnare agli uffici di segreteria copia dell'attestato di partecipazione rilasciato dall'ente erogante il corso di formazione, per la conservazione nel fascicolo personale.

Tutte le informazioni relative alle opportunità di formazione e aggiornamento saranno tempestivamente messe a disposizione del personale attraverso la pubblicazione sulla relativa sezione del sito web d'Istituto.

PRINCIPALI RIFERIMENTI NORMATIVI

- CCNL 29.11.2007;
- art. 1 della Legge 13 luglio 2015 n.107, in particolare:
 - commi da 12 a 19: Piano Triennale dell'Offerta Formativa;
 - commi da 56 a 62: Piano Nazionale Scuola Digitale; commi da 70 a 72: Reti tra Istituzioni Scolastiche;
 - commi da 121 a 125: Carta elettronica per aggiornamento docenti di ruolo, in particolare il comma 124 – “la formazione in servizio dei docenti di ruolo è obbligatoria, permanente e strutturale, nell'ambito degli adempimenti connessi con la funzione docente; Le attività di formazione sono definite dalle singole istituzioni scolastiche in coerenza con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa”;
- nota MIUR prot. n. 2805 dell'11/12/2015-Orientamenti per l'elaborazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa – Piano di Formazione del Personale – Reti di scuole e collaborazioni esterne: “La Legge 107 contempla attività di formazione in servizio per tutto il personale”;
- nota MIUR prot. n. 000035 del 07/01/2016 – Indicazioni e orientamenti per la definizione del piano triennale per la formazione del personale;
- Nota MIUR “Prime indicazioni per la progettazione delle attività di formazione destinate al personale scolastico” del 15 settembre 2016;
- D.M. n.797 del 19 ottobre 2016 – Piano per la formazione dei docenti 2016-2019;
- Nota ministeriale prot. n. 45528/22-12-2022;
- Delibera del Collegio dei docenti del 29/03/2023.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Antonia Suppa